

OHJEET HENKILÖKUNNALLE KORONAVIRUSEPIDEMIAN VUOKSI 5.10.2020

Hyvä työntekijä,

Koronan kiihtymisvaihe on konkretisoitunut myös meidän seudulla pitkän rauhallisen vaiheen jälkeen. Viikonlopun aikana kuntayhtymämme alueella on todettu kolme koronapositiivista, joiden jäljet johtavat Lappiin ja yksi positiivisista liittyy aiemmin todettuun tartuntaan. Altistuneita on noin 30 ja heitä kontaktoidaan.

Töissä kasvomaskin käyttöä suositellaan vahvasti, kun ollaan tekemisissä muiden kuin omaan työyhteisöön kuuluvien henkilöiden kanssa, mm. asiakkaiden kanssa. Jokioisten kunta antaa kasvomaskit työntekijöilleen, jotka joutuvat työnsä takia käyttämään maskia. Muut saavat käyttää maskia töissä vapaaehtoisesti, jolloin ne pitää hankkia itse.

Maski ei korvaa turvavälejä, eikä muita varotoimia. Muista siis edelleen

- hyvä käsihygienia,
- sairaana ei töihin saa tulla,
- ruokailussa ja tauolla täytyy pitää 2m turvaväli,
- työkaverin työhuoneeseen menemistä vältetään ja puhutaan ovelta tai vähintään 2 metrin päästä,
- kahdenkeskisetkin työneuvottelut pyritään pitämään kokoushuoneessa vähintään 2 m välillä,
- taukoja suositellaan porrastettavan,
- etätyötä suositellaan,
- kokoukset tulee järjestää etänä.

Alla olevat ohjeet ovat toistaiseksi voimassa koronapandemian ajan:

Matkustaminen ulkomaille => karanteeniaika on palkatonta aikaa

- Jos matkustetaan riskimaahan, suositellaan omaehtoista karanteenia 14 vuorokauden ajaksi Suomeen saapumisen jälkeen. Tartuntatautiviranomainen voi määrätä riskimaasta palaavan henkilön myös viralliseen karanteeniin 14 vuorokauden ajaksi matkan paluujankohdasta. Asiasta pitää välittömästi ottaa yhteys esimieheen, jonka kanssa sovitaan työhön paluusta. Työnantaja ei maksa palkkaa karanteenijalta.





- Riskimaiden lisäksi muihinkaan maihin matkustamista ei suositella. Jos kuitenkin työntekijä matkustaa muuhun maahan ja jää omaehtoisesti karanteeniin, on se myös palkatonta aikaa.
- Omaehtoisesta karanteenista suositella on voimassa, vaikka olisi käyty koronatestissä ja saatu negatiivinen tulos. Näin siksi, että testitulokset kertovat tilanteesta testaushetkellä. Negatiivinen testitulokset ei sulje pois sitä, että testin ottamisen jälkeen on saatu tartunta tai että tartunta on itämässä.
- Vain tartuntatautilääkärin määräämä karanteeniaika voi olla palkallista aikaa.

Sairastuminen

- Jos työntekijällä on lieviä hengitystieinfektion oireita, kuten nuhaa, yskää, kurkkukipua, lihassärkyä tai kuumetta, pitää siitä välittömästi ilmoittaa esimiehelle ja sopia sairauslomalle jäämisestä esimiehen kanssa. Esimies voi tapauskohtaisesti hyväksyä omailmoituksen tai vaatia sairauslomatodistuksen. Esimies voi myöntää koronapandemian aikana sairausloma yhtäjaksoisesti enintään seitsemän (7) kalenteripäivää.
- Omailmoituksella esimiehelle voi jäädä hoitamaan äkillisesti sairastunutta alle 12-vuotiasta lasta enintään neljäksi työpäiväksi kerrallaan, joista enintään kolme peräkkäistä kalenteripäivää ovat palkallisia. Mikäli vanhemmalla on tarve jäädä hoitamaan sairastunutta lasta em. pidemmäksi ajaksi tai mikäli on tarve jäädä hoitamaan kotiin esim. 12 vuotta täyttänyttä sairastunutta lasta, esimies voi myöntää palkatonta virka- tai työvapaata.
- Jos työntekijän poissaolo töistä on tarpeen muun hänen perheenjäsenen tai muun hänelle läheisen henkilön erityistä hoitoa varten, pyritään työt järjestämään niin, että työntekijä voi jäädä määräajaksi pois töistä sopimalla asiasta esimiehen kanssa. Tällainen poissaolo on palkatonta.
- Vain lääkärin tai hoitajan määräämä sekä esimiehen myöntämä sairausloma voi olla palkallista aikaa.

Altistuminen koronavirukselle

- Mikäli työntekijä tietää altistuneensa koronavirukselle, tulee hänen käydä mahdollisimman pian koronatestissä. Koronatestissä käydään julkisessa terveydenhuollossa.
- Koronatestissä käynyt työntekijä määrätään sairauslomalle / karanteeniin testin tuloksen saamiseen asti. Siltä ajalta toimitetaan lääkärin tai hoitajan





todistus palkan maksamista varten. Jos todistusta ei saa, esimies voi myöntää sairausloman.

- Mikäli työntekijällä todetaan koronavirus ja hänet määrätään karanteeniin, on se palkallista aikaa. Tartuntatautilääkärin todistus vaaditaan palkan maksamista varten.
- Jos työntekijä käy koronatestissä, se ei vielä aiheuta mitään toimenpiteitä työpaikalla. Jos työntekijällä todetaan koronavirus ja hän mahdollisesti on altistanut muita työntekijöitä koronalle, tartuntatautilääkäri määrittelee mahdollisen karanteenin tarpeen työpaikan työntekijöille. Sen jälkeen työpaikalla toimitaan tartuntatautilääkärin ohjeiden mukaisesti. Tartuntatautilääkärin määräämä karanteeni työpaikalle on palkallista aikaa.

Jokaisella Suomessa asuvalla tai vierailevalla on yhteisvastuu siitä, että COVID-19 -epidemia ei kiihdy hallitsemattomasti.

